



Déclaration du SNUipp-FSU76 à la CAPD du 29 août 2017

Madame l'Inspectrice d'Académie

Le SNUipp-FSU76 tient à remercier les services de la DIPE pour leur travail conséquent pendant le mouvement.

Pour les fonctionnaires, le retour des vacances est particulièrement brutal : gel du point d'indice, prévision de 120 000 suppressions d'emplois, journée de carence, augmentation de la CSG sans pour l'instant de compensation et sans compter la possible remise en cause du calendrier PPCR, réforme du code travail...

Du côté de l'école, les premières mesures concrètes du nouveau ministère ne peuvent qu'inquiéter : rentrée en musique témoignant d'une méconnaissance grave de la réalité des écoles ; CP à 12 créés à moyens constants en dépouillant le dispositif maîtres supplémentaires, les remplaçants, les RASED... ; menaces sur les contrats aidés qui remplissent pourtant des missions indispensables au fonctionnement de l'école ; décret sur les rythmes scolaires précipité provoquant une déstructuration de l'organisation des enseignements. Le SNUipp-FSU 76 rappelle qu'on ne peut réformer et transformer l'école sans s'appuyer en premier lieu sur la professionnalité de celles et ceux qui la font au quotidien.

Cela passe par un effort accru sur la formation initiale et continue des professeurs d'écoles, la seconde étant actuellement complètement sinistrée. Nous attendons donc le nouveau plan académique de formation et nous serons vigilants quant à son contenu et à sa mise en oeuvre, dans un contexte de tension sur le remplacement. Il faut aussi développer l'accompagnement des enseignants, le lien avec la recherche en éducation et respecter le temps long de l'école qui n'est pas celui des effets d'annonce politique. Enfin, il faut se pencher sur des conditions d'enseignement qui se dégradent, sur des carrières et des rémunérations qui doivent continuer à s'améliorer pour rendre le métier attractif et reconnu socialement.

Cette dernière phase du mouvement met cette année encore des jeunes collègues en difficulté, certains par exemple sont plusieurs années de suite en ASH, sans formation et avec très peu d'accompagnement.

Pouvoir faire du bon travail au service de la réussite de tous, être reconnu en tant que professionnel est une urgence.

Avec l'ensemble des collègues, le SNUipp-FSU76 va faire entendre la voix de l'école primaire pour entre autres :

- Revoir et abaisser nos obligations de service, dont les 108 heures, avec comme première étape la fin des APC.
- Redéfinir nos missions et réintégrer le temps de travail en équipe dans l'emploi du temps hebdomadaire.
- Exiger des recrutements à hauteur des besoins, en utilisant la liste complémentaire au delà des 24 déjà appelés.